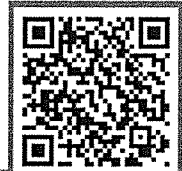


Per una Scuola giusta

Rassegna sindacale nazionale Anief



www.anief.org

Numero 32/2023 - email: segreteria@anief.net - Tel. 091 7098355

Consulta la versione web



L'opinione ANIEF

Il Governo stanza 5 miliardi per gli statali per il prossimo biennio dopo i 2 milioni per assegno di mille euro a dicembre grazie a intervento #Anief di sblocco della indennità di vacanza contrattuale. Per il sindacato però anche i precari ne hanno diritto. Mentre tutto il personale con la diffida #Anief può chiedere gli arretrati.

Marcello Pacifico, presidente nazionale Anief

ISTRUZIONE

Scuola - Dal 2024 tagli agli statali che lasciano il lavoro: *assegno per i pensionati* fino a 11mila euro annui per via della modifica delle aliquote di rendimento. #Anief rilancia le deroghe per chi lavora a scuola.

Legislazione - *Legge di Bilancio*, organico aggiuntivo Ata fino ad aprile, Agenda Sud prorogata al 2025 e finanziamenti per ricercatori e tecnologi: piccoli passi in avanti come chiesto dal sindacato.

Ministero - Abilitazioni e concorsi *docenti*. Pacifico: "Ben venga, ma serve introdurre il doppio canale di reclutamento. Solo così il precariato verrà abolito".

Legislazione - *Decreto Calvano*, passa la deroga per non chiudere o accorpate tante scuole del Sud. #Anief festeggia: qualità didattica mantenuta ed evitata la contrazione di organici, autonomia e sedi di presidenza.

Scuola - *Dimensionamento*, il Tar Campania ferma tutto e chiede l'intervento della Consulta: Pacifico: avevamo denunciato un anno fa l'illegittimità della perdita di quasi mille istituti ricordando il precedente del 2009.

Aran - Continua il *confronto Aran-Sindacati*, secondo #Anief è arrivato il momento di superare i problemi annosi.

DIRITTO

Ricorsi - *Carta docente*, sempre più tribunali riconoscono il diritto dei precari a percepirla. Pacifico: "bisogna ricorrere, lottiamo ancora. L'azione legale è gratuita".

Anticipo contrattuale 2022-2024 una tantum al personale precario, l'azione legale del sindacato #Anief. Pacifico: "lottiamo sempre per i diritti dei lavoratori della scuola".

Giurisprudenza - *Carta docente*, il tribunale di Rovigo fa assegnare a un insegnante precario 3 mila €. #Anief "diritto e risarcimento per i docenti, sempre possibile ricorrere".

Maestra della primaria a Roma recupera i 3.000 € della *Carta docente*, per il giudice gli obblighi di formazione riguardano anche i precari. Pacifico: chi non fa ricorso spreca un'occasione.

Carta docente, il tribunale di Cosenza fa assegnare a un docente 1000 €. Pacifico: "che la formazione sia un diritto di tutti i docenti è sempre più sotto gli occhi di tutti".

Carta del docente ai precari, ci pensa il Tribunale: a Treviso 1.500 € al supplente che ha fatto ricorso. #Anief: col sì della Cassazione ancora più alte le probabilità di recuperare i 500 euro l'anno.

L'amministrazione è obbligata a garantire *la formazione di tutti gli insegnanti*, anche dei supplenti: risarcita una precaria a Roma con 2.500 euro per mancata assegnazione della Carta docente.

FORMAZIONE

Fra pochi mesi si aggiorneranno le graduatorie per Docenti e ATA

E-SOFIA mette a disposizione la competenza dei suoi consulenti per aiutarti a scegliere il percorso migliore in base alle tue esigenze e conseguire il maggior punteggio per la tua graduatoria:

- *Master e corsi di perfezionamento*
- *Certificazioni informatiche*
- *Certificazioni linguistiche*

Contattaci per una consulenza:

Tel. 091.70.98.366 Cell. e WhatsApp 348-4330291 segreteria@e-sofia.it - visita il sito www.e-sofia.it

ASSEMBLEE SINDACALI

su tutto il territorio



Aumenti stipendiali, Formazione, Carriera, Mobilità, Reclutamento, Contrattazione e Contenzioso



SERVIZI

AUMENTO PENSIONI MINIME
DAL 1° GENNAIO 2024

Visita il sito Cedan: www.cedan.it

Preparati ai prossimi concorsi con
EUROSOFIA!

Eurosolia da anni è leader nella formazione del personale scolastico circa la preparazione ai concorsi. Le registrazioni degli incontri in diretta saranno caricate in piattaforma.

CONCORSO ORDINARIO INFANZIA, PRIMARIA E RELATIVI POSTI DI SOSTEGNO [Clicca qui](#)

CONCORSO STRAORDINARIO TER (approfondimento per gli insegnati di INGLESE) [Clicca qui](#)

L'Agenda

• MIM - Dpr n 144 del 23/9/22 convertito dalla l. 17/11/22 n 145 recante "Misure per la riforma degli istituti tecnici" e DM attuativo dell'articolo 28 del DL 144/2022 convertito dalla legge n. 175/2022 riguardante le modalità di funzionamento dell'osservatorio nazionale per l'istruzione tecnica e professionale
Lunedì 7 novembre ore 17.30

• MIM - Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito, di concerto con il Ministro dell'università e della ricerca, di revisione e aggiornamento della tipologia delle classi di concorso per l'accesso ai ruoli del personale docente, attuativo dell'art. 4, co. 2 bis, del d. lgs. 59/2017
Martedì 7 novembre ore 15.00

• MIM, Roma - Aggiornamento graduatorie ad esaurimento e GPS in scadenza
Mercoledì 8 novembre ore 15.30

• MIM, Roma - Schema di decreto di adozione dei modelli di certificazione delle competenze
Giovedì 9 novembre ore 11.00

• Anief - Assemblee sindacali Anief da settembre a dicembre 2023
[Consulta il calendario](#)

CARTA DEL DOCENTE

LA CASSAZIONE conferma i ricorsi dei legali

ANIEF

Anche i supplenti al 30 giugno hanno diritto al Bonus di 500€

#Anief rilancia Ricorsi GRATUITI per TUTTO il personale DOCENTE ed EDUCATIVO SUPPLENTE anche al 31 agosto per gli anni precedenti

La Corte di Cassazione, con la sentenza n. 29962 del 27 ottobre 2023, pronunciandosi su un ricorso patrocinato dai legali del sindacato ANIEF, ha stabilito che la Carta del Docente, ossia il **bonus di 500 euro** destinato alla formazione professionale degli insegnanti, deve essere esteso anche a tutti i docenti precari assunti con contratti al 30 giugno nonostante l'articolo 15 della legge 103 del 10 agosto 2023 riserva dall'a.s.2023/2024 tale beneficio soltanto ai supplenti annuali.

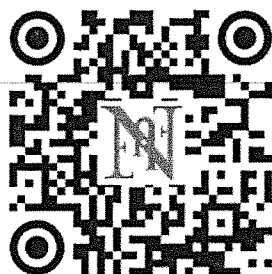
La **Carta del Docente** è stata inizialmente attribuita dalla L. 107/2015 "Buona Scuola" soltanto agli insegnanti assunti a tempo indeterminato. Il sindacato ANIEF ha proposto diverse azioni giudiziarie contro la mancata erogazione del BONUS ai precari ottenendo nel mese di maggio del 2022 una pronuncia favorevole della Corte di Giustizia Europea e il 27 ottobre 2023 la prima sentenza della Corte di Cassazione.

Secondo la giurisprudenza, la mancata attribuzione del bonus di 500 € ai precari viola il principio comunitario di non discriminazione, ossia il principio di parità di trattamento retributivo tra il personale di ruolo e precario.

**POSSONO ADERIRE AI RICORSI TUTTI I DOCENTI ED EDUCATORI
CHE NEGLI ULTIMI 5 ANNI HANNO STIPULATO CONTRATTI
A TEMPO DETERMINATO
AL 30 GIUGNO (ANCHE ANNO IN CORSO) O AL 31 AGOSTO**

Documenti necessari per la proposizione del ricorso: **Stato matricolare e ultimo cedolino stipendiale**

Per aderire:



ANIEF
Sostiene i tuoi diritti

INDENNITÀ VACANZA CONTRATTUALE

ANTICIPO CONTRATTUALE (DL 145/23) e DISEGNO LEGGE DI BILANCIO 2024

Per #ANIEF l'assegno di Dicembre 2023 per il personale di ruolo, spetta anche al **PERSONALE PRECARIO**, mentre spettano gli **ARRETRATI** per il riallineamento a **TUTTO IL PERSONALE** per il triennio 2022/2024

L'indennità di vacanza contrattuale è uno strumento, COSTITUZIONALMENTE PROTETTO, introdotto a seguito dei patti sociali con la PRIVATIZZAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL PUBBLICO IMPIEGO, per tutelare la retribuzione del personale, in sede di definizione delle risorse contrattuali, attraverso una copertura economica immediata, mensile che costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale.

**RICORSO PERSONALE DI RUOLO
E PRECARIO PER
RECUPERO ARRETRATI
PER RIALLINEAMENTO IVC
AL TIP, TRIENNIO 2022-2024**

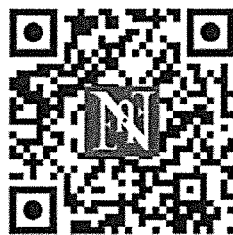
**RICORSO PERSONALE PRECARIO
CHE HA AVUTO UN CONTRATTO
A TEMPO DETERMINATO
NEL 2022
E/O NEL 2023**

La Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) al comma 609 dell'articolo 1, prevede che, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico per il triennio 2022-2024, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dalle disposizioni vigenti in materia, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi trattamenti previsti dai rispettivi ordinamenti, nella seguente misura mensile percentuale rispetto agli stipendi tabellari: dal 1° aprile al 30 giugno 2022 0,30%, dal 1° luglio 2022 0,50%.

Il decreto-legge 18 ottobre 2023 n. 145 "DL Anticipi" all'art 3 riconosce soltanto al personale a tempo indeterminato in un'unica soluzione una tantum nel cedolino di dicembre 2023 che va da un minimo di 595,76 euro a un massimo di 1.516,41 euro.

Il disegno di legge di bilancio 2024 all'articolo 10 prevede 3 miliardi aggiuntivi nel 2024 e 5 miliardi nel 2025 per gli aumenti contrattuali da assegnare ai dipendenti pubblici e per i relativi Anticipi contrattuali.

*Aderisci al
Ricorso*



ANIEF

ANIEF avvia le azioni legali, in virtù del principio di **PARITÀ DI TRATTAMENTO** sancito dalla direttiva UE 70/99 e dalla giurisprudenza della CGUE, per il riconoscimento dello **STESSO EMOLUMENTO** (una tantum) nel dicembre 2023 assegnato al personale di ruolo anche al personale scolastico a Tempo Determinato, e per la restituzione degli arretrati, relativi al riallineamento al tasso di inflazione programmata per il biennio 2022 e 2023.