

Lista n. III

MOTTO LISTA
ASCOLTARE VEDERE FARE
7 MAGGIO 2024 ELEZIONI CSPI

“Ascoltare le necessità” “Vedere le esigenze” “Fare e non rimanere a guardare”

COMPONENTE ELETTIVA
“ATA”

Lista n. III

CANDIDATA
VERGURA

ELEZIONI DEL CONSIGLIO SUPERIORE DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
PROGRAMMA LISTA “ASCOLTARE VEDERE FARE”
PROPOSTE PER IL MIGLIORAMENTO ECONOMICO ORGANIZZATIVO E NORMATIVO
PERSONALE ATA

1. Buoni pasto a tutto il personale che lavora per almeno 7,12 ore al giorno.
 2. BONUS 500 euro anche per gli ATA per la formazione o per acquisto PC.
 3. Quattordicesima mensilità.
 4. Ingresso gratis nei musei anche al personale Ata.
 5. Revoca decurtazione trattenuta Brunetta per i primi dieci giorni di assenza per malattia.
 6. Ripristino immediato della formazione per l'acquisizione delle posizioni economiche per tutti i profili professionali Ata.
 7. Aumenti stipendiali per tutto il personale della scuola.
 8. Parametri organico, mansioni e organizzazione personale ata:
 - Aumento del numero di CS in relazione alle dimensioni degli edifici, all'indirizzo di scuola, al numero di inidonei in servizio.
 - Regolare/vietare il lavoro in solitudine.
 - Incremento organico in presenza di personale inidoneo.
 - Definizione dettagliata dei compiti del personale CS e del nuovo profilo OS nei confronti degli alunni disabili e degli alunni della scuola dell'infanzia. Assistenza di base e igiene personale intesa come? Dettagliare.
 - Aumento del numero degli Assistenti Amministrativi per far fronte agli innumerevoli adempimenti relativi alle attività didattiche e a tutti i progetti messi in atto dalle singole scuole.
 - Esclusione adempimenti su piattaforma INPS per i pensionamenti (passweb).
 - Aumento del numero di personale Assistente Tecnico di Informatica prevedendone uno per ogni Istituto Comprensivo.
 - Immissioni in ruolo su tutti i posti in organico di diritto.
 9. DSGA ora EQ, impedire le reggenze obbligatorie adeguare i compensi in relazione alle responsabilità del profilo professionale, annullare gli incarichi triennali per I DSGA.
 10. Istituzione di organico provinciale da utilizzare per le sostituzioni brevi per tutti i profili professionali.
 11. Un infermiere in ogni scuola.
 12. Un O45 in ogni scuola.
 13. Equiparare il numero di ferie del personale Ata e Docenti a quello dei Dirigenti Scolastici nelle scuole in cui sia la settimana corta portare a 28 giorni di ferie + 4 senza considerare il giorno di ferie 1,2 e senza considerare il sabato lavorativo.
 14. Annullare la norma di silenzio assenso per iscrizione e Esparo.
 15. Modifica articolo 70 del CCNL scuola in cui si dice che è possibile accettare incarichi per profilo superiore o stessa area profilo solo su posto intero. Consentire nomina anche su posto part time.
- DOCENTI**
1. Assunzioni a tempo indeterminato da GPS.
 2. Abilitazioni più aperte.
 3. Eliminazione preferenza di genere ai concorsi docenti.
 4. Rispetto della graduatoria per assunzioni su sostegno, no riconferme decise dal gradimento delle famiglie.
 5. Anticipo pensionistico senza decurtazione (ata e docenti).
 6. Riconoscimento dell'anno 2013 ai fini della ricostruzione di carriera (ata e docenti).

PROGRAMMA LISTA "ASCOLTARE VEDERE FARE" Lista n. III Componente ATA

PROPOSTE PER IL MIGLIORAMENTO ECONOMICO ORGANIZZATIVO E NORMATIVO PERSONALE ATA

1. Buoni pasto a tutto il personale che lavora per almeno 7,12 ore al giorno.
2. BONUS 500 euro anche per gli ATA per la formazione o per acquisto PC.
3. Quattordicesima mensilità.
4. Ingresso gratis nei musei anche al personale Ata.
5. Revoca decurtazione trattenuta Brunetta per i primi dieci giorni di assenza per malattia.
6. Ripristino immediato della formazione per l'acquisizione delle posizioni economiche per tutti i profili professionali Ata.
7. Aumenti stipendiali per tutto il personale della scuola.
8. Parametri organico, mansioni e organizzazione personale ata:
 - Aumento del numero di CS in relazione alle dimensioni degli edifici, all'indirizzo di scuola, al numero di inidonei in servizio.
 - Regolare/vietare il lavoro in solitudine.
 - Incremento organico in presenza di personale inidoneo.
 - Definizione dettagliata dei compiti del personale CS e del nuovo profilo OS nei confronti degli alunni disabili e degli alunni della scuola dell'infanzia. Assistenza di base e igiene personale intesa come? Dettagliare.
 - Aumento del numero degli Assistenti Amministrativi per far fronte agli innumerevoli adempimenti relativi alle attività didattiche e a tutti i progetti messi in atto dalle singole scuole.
 - Esclusione adempimenti su piattaforma INPS per i pensionamenti/tfr/tfs (passweb).
 - Aumento del numero di personale Assistente Tecnico di Informatica prevedendone uno per ogni Istituto Comprensivo.
 - Immissioni in ruolo su tutti i posti in organico di diritto.
9. DSGA ora EQ, impedire le reggenze obbligatorie adeguare i compensi in relazione alle responsabilità del profilo professionale, annullare gli incarichi triennali per i DSGA.
10. Istituzione di organico provinciale da utilizzare per le sostituzioni brevi per tutti i profili professionali.
11. Un infermiere in ogni scuola.
12. Un Oss in ogni scuola.
13. Equiparare il numero di ferie del personale Ata e Docenti a quello dei Dirigenti Scolastici nelle scuole in cui si fa la settimana corta, portare a 28 giorni di ferie + 4 senza considerare il giorno di ferie 1,2 e senza considerare il sabato lavorativo.
14. Annullare la norma di silenzio assenso per iscrizione a Espero.
15. Modifica articolo 70 del CCNL scuola in cui si dice che è possibile accettare incarichi per profilo superiore o stessa area profilo solo su posto intero. Consentire nomina anche su posto part time.

DOCENTI

1. Assunzioni a tempo indeterminato da GPS
2. Abilitazioni più snelle
3. Eliminazione preferenza di genere ai concorsi docenti
4. Rispetto delle graduatorie per assunzioni su sostegno, no riconferme decise dal gradimento delle famiglie.
5. Anticipo pensionistico senza decurtazione (ata e docenti)
6. Riconoscimento dell'anno 2013 ai fini della ricostruzione di carriera (ata e docenti)